

Ferrara, 25 Gennaio 2012

TARIFFE INDUSTRIA EDILE IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012

IMPIEGATI

VALORI MENSILI					€
LIVELLO	STIPENDIO MINIMO MENSILE	EX INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R.	TOTALE MENSILE
7°	1.600,71	533,82	378,29	10,33	2.523,15
6°	1.440,63	529,63	346,34	10,33	2.326,93
5°	1.200,52	523,35	287,50	10,33	2.021,70
4°	1.120,51	521,25	267,66	10,33	1.919,75
3°	1.040,46	519,16	248,83	10,33	1.818,78
2°	936,42	516,43	224,54	10,33	1.687,72
1°	800,36	512,87	193,35	10,33	1.516,91

TARIFFE INDUSTRIA EDILE IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012

OPERAI

VALORI MENSILI					€
QUALIFICHE	MINIMI DI PAGA BASE	EX INDENNITA' DI CONTINGENZA	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	E.D.R.	TOTALE MENSILE
OPERAI DI 4° LIVELLO	1.120,51	521,25	267,66	10,33	1.919,75
OPERAI SPECIALIZZATI	1.040,46	519,16	248,83	10,33	1.818,78
OPERAI QUALIFICATI	936,42	516,43	224,54	10,33	1.687,72
OPERAI COMUNI	800,36	512,87	193,35	10,33	1.516,91

VALORI ORARI					€
QUALIFICHE	MINIMI DI PAGA BASE	EX INDENNITA' DI CONTINGENZA	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	E.D.R.	TOTALE ORARIO
OPERAI DI 4° LIVELLO	6,47694	3,01301	1,54717	0,05971	11,10
OPERAI SPECIALIZZATI	6,01422	3,00092	1,43832	0,05971	10,51
OPERAI QUALIFICATI	5,41283	2,98514	1,29792	0,05971	9,76
OPERAI COMUNI	4,62636	2,96457	1,11763	0,05971	8,77

TARIFFE **INDUSTRIA EDILE** IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012

APPRENDISTI

VALORI ORARI					€
QUALIFICHE	MINIMI DI PAGA BASE	EX INDENNITA' DI CONTINGENZA	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	E.D.R.	TOTALE ORARIO
1° SEMESTRE	3,24770	1,79109	0,77875	0,03583	5,85
2° SEMESTRE	3,51834	1,94034	0,84365	0,03881	6,34
3° SEMESTRE	3,78898	2,08960	0,90854	0,04180	6,83
4° SEMESTRE	4,05962	2,23886	0,97344	0,04478	7,32
5° SEMESTRE	4,33027	2,38812	1,03834	0,04777	7,80
6° SEMESTRE	4,60091	2,53737	1,10323	0,05075	8,29

La percentuale complessiva dei contributi da calcolarsi sull'imponibile Cassa Edile (paga oraria x ore ordinarie+ore festività) è del 12,059 di cui:

1) a carico ditta **10,622** 2) a carico lavoratore **1,437** (0,50 Contributo Cassa Edile + 0,937 quote di adesione contrattuale).