

Verbale di incontro
per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione territoriale da valere per il periodo
luglio 2026 – giugno 2027

Ferrara, 1° Luglio 2026

Alla riunione erano presenti le segg. Associazioni e Organizzazioni:

- ANCE EMILIA Area Centro
- CNA Costruzioni di Ferrara
- Confartigianato di Ferrara
- Legacoop Estense sede di Ferrara
- Confcooperative della Provincia di Ferrara
- AGCI Emilia Romagna
- FENEAL-UIL Emilia Romagna
- FILCA-CISL di Ferrara
- FILLEA-CGIL di Ferrara

di seguito collettivamente definite "Le Parti Sociali" e/o "Le Parti".

Premesso che

1. in data 1° Luglio 2026 è stato stipulato il nuovo accordo collettivo territoriale avente ad oggetto l'istituzione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito anche E.V.R.) come elemento della retribuzione avente natura di premio variabile che tiene conto, ai fini della sua misura e corresponsione, dell'andamento congiunturale del settore correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, per tutti i dipendenti di imprese che applicano il contratto collettivo provinciale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della provincia di Ferrara.
2. In attuazione del predetto accordo collettivo occorre provvedere alla valutazione degli indicatori relativi alla verifica territoriale dell'elemento variabile della retribuzione la cui erogazione, se dovuta, è prevista in riferimento ai da luglio 2026 a giugno 2027 compresi.

Tutto ciò premesso,

Si conviene quanto segue:

Ai fini dell'erogazione dell'elemento variabile della retribuzione, sono stati esaminati gli indicatori degli ultimi 4 anni edili conclusi. Gli esiti delle verifiche sono stati riportati nella tabella allegata redatta dalla Cassa Edile di Ferrara (cfr. all. 1)

La verifica ha evidenziato **il risultato positivo di 3 indicatori territoriali su 4, con un valore percentuale da applicare ai fini della determinazione dell'importo dell'E.V.R. territoriale, pari al 75%**, risultante dalla somma ponderale dei predetti indicatori.

Stante l'esito **parzialmente positivo** delle verifiche provinciali, **nel corso del mese di settembre 2026**, le aziende che ritengano di aver subito un andamento più negativo rispetto a quello risultante dalle verifiche territoriali, potranno procedere ad una ulteriore verifica interna, sulla base dei seguenti indicatori aziendali:



Indicatore
a) Ore complessivamente denunciate in Cassa Edili (per le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente quello di erogazione)
b) Volume d'affari Iva, così come risultante dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa da presentare all'amministrazione finanziaria
c) Ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro (per le imprese con soli dipendenti impiegati)

L'indicatore di cui alla lett. a) dovrà essere utilizzato da tutte le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente a quello di erogazione. L'indicatore di cui alla lett. c) dovrà essere utilizzato esclusivamente dalle imprese non rientranti nelle condizioni di cui al precedente paragrafo e in sostituzione dell'indicatore di cui alla lett. a). Si precisa che per l'indicatore di cui alla lett. a) il riferimento temporale è basato sugli anni edili (1° ottobre – 30 settembre dell'anno successivo), mentre per gli indicatori di cui alle lettere b) e c) occorre far riferimento agli anni civili (1° gennaio – 31 dicembre). **Nello specifico, per l'indicatore relativo al volume d'affari, si precisa che si dovrà far riferimento ai periodi d'imposta dal 2022 al 2025 compresi (ultima dichiarazione IVA presentata nel corso del 2026 relativa al 2025).**

Ai fini degli indicatori di cui alle lett. a) e c), dovranno essere prese in considerazione, in aggiunta, anche le ore di lavoro prestate dai lavoratori in somministrazione / distacco, nei periodi di riferimento, presso le imprese utilizzatrici.

1. Nel caso di aziende che non abbiano effettuato la verifica interna, o la cui verifica interna abbia evidenziato due parametri positivi, l'importo dell'EVR, da erogare ai dipendenti in relazione ai periodi di paga da luglio 2026 a giugno 2027 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2026 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2026 operai (Valori orari)
8	68,49	-
7	53,72	-
6	48,35	-
5	40,29	0,23
4	37,61	0,22
3	34,92	0,20
2	31,43	0,18
1	26,86	0,16

2. Nel caso di aziende la cui verifica interna abbia evidenziato un solo parametro positivo, l'importo dell'EVR, da erogare ai dipendenti in relazione ai periodi di paga da luglio 2026 a giugno 2027 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2026 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2026 operai (Valori orari)
8	34,25	-
7	26,86	-
6	24,18	-
5	20,15	0,12
4	18,81	0,11
3	17,46	0,10
2	15,72	0,09
1	13,43	0,08

Tali aziende, entro il 30 settembre p.v. dovranno inviare apposita comunicazione alle RSA/RSU se presenti, nonché alle OO.SS. firmatarie e alla Cassa Edile di Ferrara. La comunicazione deve contenere le risultanze della verifica aziendale da cui deriva la mancata o ridotta corresponsione dell'E.V.R. Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, le organizzazioni sindacali firmatarie dell'E.V.R. potranno richiedere un confronto con l'impresa che potrà avvalersi dell'assistenza dell'associazione datoriale firmataria a cui aderisce o conferisce mandato. **Gli incontri andranno comunque effettuati entro il 20 ottobre.**

Per l'anno in corso, l'erogazione dell'E.V.R. avverrà a partire dal mese di ottobre. Le quote di E.V.R. relative ai mesi di luglio, agosto e settembre 2026 e calcolate sulla base delle presenze registrate nei medesimi mesi, saranno rispettivamente erogate nei periodi di paga di ottobre, novembre e dicembre 2026, unitamente alle quote di competenza di E.V.R. di quei mesi.

Per quanto riguarda i lavoratori somministrati, la verifica aziendale che rileva ai fini della eventuale corresponsione dell'EVR è quella effettuata dall'impresa utilizzatrice per la generalità dei propri dipendenti diretti. L'impresa utilizzatrice, in caso di propria verifica aziendale negativa o parzialmente negativa, dovrà pertanto dare idonea informativa all'agenzia di somministrazione per gli adempimenti conseguenti.

Le imprese di nuova costituzione, quelle attive da meno di 4 anni, per le quali è di conseguenza impossibile il confronto tra i due trienni di riferimento, e le aziende di altre province (esclusivamente per i lavoratori assunti in loco e quindi soggetti al contratto integrativo di Ferrara) erogheranno l'E.V.R. basandosi sull'importo massimo derivante dalla verifica territoriale dell'andamento congiunturale del settore.

Le Parti ribadiscono che la corretta applicazione dell'accordo 1° Luglio 2026 da parte delle imprese costituisce condizione per accedere alle agevolazioni contributive, alle premialità, e alle eventuali aliquote contributive ridotte previste dai contratti collettivi territoriali, ciò ai fini dei versamenti cassa edile.

Le associazioni datoriali firmatarie provvederanno a dare idonea informativa sugli esiti della presente verifica alle imprese loro associate. Analoga informativa sarà fornita dalle Casse Edili alle imprese, anche prive di dipendenti operai, ad esse iscritte.

I.c.s in Ferrara 1° Luglio 2026

Ferrara, 1° Luglio 2026

p. ANCE EMILIA Area Centro



p. CNA Costruzioni di Ferrara



p. Confartigianato Ferrara



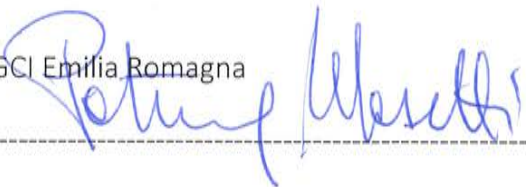
p. Legacoop Estense sede di Ferrara



p. Confcooperative della Provincia di Ferrara



p. AGCI Emilia Romagna



p. FENEAL-UIL Emilia Romagna



p. FILCA-CISL di Ferrara



p. FILLEA-CGIL di Ferrara



Anno Edile	Lavoratori iscritti		Monte salari Cassa Edile denunciato		Ore complessivamente denunciate		Imprese con sede a Ferrara e Provincia	
	n.	€	n.	€	n.	€	n.	€
2021/2022	4.858	40.967.905			4.877.277		510	
2022/2023	5.328	45.453.675			5.362.583		534	
2023/2024	5.741	48.033.000			5.608.765		526	
2024/2025	6.124	54.418.279			5.882.820		492	
ANNO EDILE	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA
2021/2022-2022/2023-2023/2024	5.309,00	44.818.193,33			5.282.875,00		523,33	
2022/2023-2023/2024-2024/2025	5.731,00	49.301.651,33			5.618.056,00		517,33	
risultato	422,00	4.483.458,00			335.181,00		-6,00	
E.V.R.	25%	25%	25%	25%	25%	25%	0%	