

PERCENTUALI CONTRIBUTIVE IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2022

Accantonamento per gratifica natalizia e riposi annui sulle **ore ordinarie e festive** :

lordo	15,40 %
netto, da versare alla Cassa Edile,	11,35 %

Accantonamento per gratifica natalizia e riposi annui sulle ore di **assenza per malattia** :

lordo	15,40 %
netto, da versare alla Cassa Edile,	11,35 %

Accantonamento per gratifica natalizia e riposi annui sulle ore di **assenza per infortunio** :

<u>Primi 3 giorni</u>	lordo	15,40 %
netto, da versare alla Cassa Edile,		11,35 %
<u>dal 4° al 90° giorno</u>	lordo	6,16 %
netto, da versare alla Cassa Edile,		4,54 %
<u>per i giorni oltre il 90 giorno</u>	lordo	3,85 %
netto, da versare alla Cassa Edile,		2,84 %

Accantonamento su ore di **assenza per ferie** :

lordo e netto, da versare alla Cassa Edile,	18,50 %
---	---------

PERCENTUALI CONTRIBUTIVE IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2022

	a carico operaio	a carico ditta	TOTALE
Contributo Cassa Edile	0,375 %	1,875 %	2,250 %
Contributo A.P.E. ordinaria	-----	3,430 %	3,430 %
Quote di adesione contrattuale	0,937 %	0,722 %	1,659 %
Edilform Estense contributo per la formazione	-----	0,500 %	0,500 %
Edilform Estense contributo per la sicurezza	-----	0,500 %	0,500 %
R.L.S.T.	-----	0,500 %	0,500 %
Malattia/Infortunio carenza e prestazioni varie	-----	1,060 %	1,060 %
Fondo prepensionamenti	-----	0,200 %	0,200 %
Fondo sanitario * - **	-----	0,600 %	0,600 %
Fondo incentivo occupazione **	-----	0,100 %	0,100 %
TOTALI	1,312 %	9,487 %	10,799 %
	=====	=====	=====

* Per gli impiegati la contribuzione a totale carico ditta è pari allo 0,26%

** Contribuzione calcolata sulle seguenti voci retributive:
minimo - contingenza - EDR - ITS