

Verbale di incontro
per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione territoriale da valere per l'anno 2025

Ferrara, 13 Marzo 2025

Alla riunione erano presenti le segg. Associazioni e Organizzazioni:

Tra

ANCE EMILIA Area Centro
CNA COSTRUZIONI di Ferrara
CONFARTIGIANATO di Ferrara
LEGACOOOP ESTENSE sede di Ferrara
CONFCOOPERATIVE della Provincia di Ferrara
AGCI Emilia Romagna

e

FENEAL-UIL di Ferrara
FILCA-CISL di Ferrara
FILLEA-CGIL di Ferrara,

di seguito collettivamente definite "Le Parti Sociali" e/o "Le Parti".

Premesso che

1. in data 5 aprile 2023 è stato stipulato l'accordo collettivo territoriale avente ad oggetto l'istituzione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito anche E.V.R.) come elemento della retribuzione avente natura di premio variabile che tiene conto, ai fini della sua misura e corresponsione, dell'andamento congiunturale del settore correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, per tutti i dipendenti di imprese che applicano uno fra i contratti territoriali del settore edile sottoscritti dalle parti in epigrafe.
2. In attuazione del predetto accordo collettivo occorre provvedere alla valutazione degli indicatori relativi alla verifica territoriale dell'elemento variabile della retribuzione la cui erogazione, se dovuta, è prevista nei mesi da aprile a dicembre 2025 compresi.

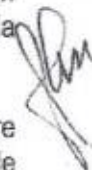
Tutto ciò premesso

Si conviene quanto segue:

Ai fini dell'erogazione 2025 dell'elemento variabile della retribuzione territoriale, sono stati esaminati gli indicatori medi relativi agli anni edili 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, raffrontati con la media dei medesimi indicatori rilevati nel triennio edile 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023. Gli esiti delle verifiche sono stati riportati nella tabella allegata (all.1) che costituisce parte integrante del presente verbale.

La verifica ha evidenziato il risultato positivo di 4 indicatori territoriali su 4, con un valore percentuale da applicare ai fini della determinazione dell'importo dell'E.V.R. territoriale, pari al 100%, risultante dalla somma ponderale dei predetti indicatori.

Stante l'esito positivo delle verifiche provinciali, **nel corso del mese di marzo 2025 e, comunque, non oltre il 19 aprile 2025**, le aziende che ritengano di aver subito un andamento più negativo rispetto a quello risultante dalle verifiche territoriali, potranno procedere ad una ulteriore verifica interna, sulla base dei seguenti indicatori aziendali:



Indicatore
a) Ore complessivamente denunciate in Cassa Edile (per le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente)
b) Volume d'affari Iva, così come risultante dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa da presentare all'amministrazione finanziaria
c) Ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro (per le imprese senza operai nell'anno edile precedente)

L'indicatore di cui alla lett. a) dovrà essere utilizzato da tutte le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente a quello di erogazione.

L'indicatore di cui alla lett. c) dovrà essere utilizzato esclusivamente dalle imprese non rientranti nelle condizioni di cui al precedente paragrafo e in sostituzione dell'indicatore di cui alla lett. a).

Si precisa che per l'indicatore di cui alla lett. a) il riferimento temporale è basato sugli anni edili (1° ottobre – 30 settembre dell'anno successivo), mentre per gli indicatori di cui alle lettere b) e c) occorre far riferimento agli anni civili (1° gennaio – 31 dicembre).

1. Nel caso di aziende che non abbiano effettuato la verifica interna, o la cui verifica interna abbia evidenziato due parametri positivi, l'importo dell'EVR da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di paga da aprile a dicembre 2025 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2025 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2025 operai (Valori orari)
8	91,32	-
7	71,63	-
6	64,47	-
5	53,72	0,31
4	50,14	0,29
3	46,56	0,27
2	41,90	0,24
1	35,81	0,21

2. Nel caso di aziende la cui verifica interna abbia evidenziato un solo parametro positivo, l'importo dell'EVR da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di paga da aprile a dicembre 2025 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2025 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2025 operai (Valori orari)
8	45,66	-
7	35,82	-
6	32,24	-
5	26,86	0,16
4	25,07	0,14
3	23,28	0,13
2	20,95	0,12
1	17,91	0,10

Tali aziende, entro il 19 aprile 2025, dovranno inviare apposita comunicazione alle RSA/RSU se presenti, nonché alle OO.SS. firmatarie e alla Cassa Edile di Ferrara. La comunicazione deve contenere le risultanze della verifica aziendale da cui deriva la mancata o ridotta corresponsione dell'E.V.R.

Entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione, le organizzazioni sindacali firmatarie dell'E.V.R. potranno richiedere un confronto con l'impresa che potrà avvalersi dell'assistenza dell'associazione datoriale firmataria a cui aderisce o conferisce mandato.

Per quanto riguarda i lavoratori somministrati, la verifica aziendale che rileva ai fini della eventuale corresponsione dell'EVR è quella effettuata dall'impresa utilizzatrice per la generalità dei propri dipendenti diretti. L'impresa utilizzatrice, in caso di propria verifica aziendale negativa o parzialmente negativa, dovrà pertanto dare idonea informativa all'agenzia di somministrazione per gli adempimenti conseguenti.

In relazione al primo anno di attività nel territorio della Provincia di Ferrara, le imprese di nuova costituzione, nonché quelle provenienti da altre province, limitatamente ai lavoratori assunti in loco per i quali si applica il c.i.p.l. unico per i dipendenti delle imprese edili, erogheranno l'E.V.R. sulla base dell'importo massimo risultante dalla verifica territoriale dell'andamento congiunturale del settore.

Le associazioni datoriali firmatarie provvederanno a dare idonea informativa sugli esiti della presente verifica alle imprese loro associate.

Analoga informativa sarà fornita dalla Cassa Edile alle imprese, anche prive di dipendenti operai, ad esse iscritte.

I.c.s in Ferrara, 13 Marzo 2025

p. ANCE EMILIA Area Centro



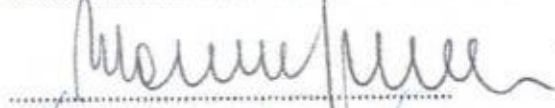
p. CNA COSTRUZIONI di Ferrara



p. CONFARTIGIANATO di Ferrara



p. LEGACOOP ESTENSE sede di Ferrara



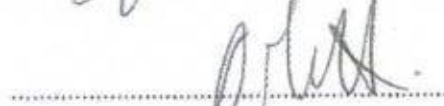
p. AGCI Emilia Romagna



p. CONFCOOPERATIVE della Provincia di Ferrara



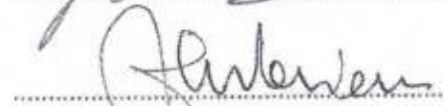
p. FENEAL-UIL di Bologna Modena Ferrara



p. FILCA-CISL di Ferrara



p. FILLEA-CGIL di Ferrara



Cassa Edile Di Ferrara

Ferrara, 28 Febbraio 2025

Anno Edile	Lavoratori iscritti		Monte salari Cassa Edile denunciato		Ore complessivamente denunciate		Imprese con sede a Ferrara e Provincia	
	n.	€	n.	€	n.	€	n.	€
2020/2021	3.481	31.819.000	3.892.526	445	4.877.277	511	535	527
2021/2022	4.858	40.967.905	45.453.675	511	5.362.583	535	527	
2022/2023	5.328	45.453.675	48.011.120	527	5.606.373			
2023/2024	5.733	48.011.120						
ANNO EDILE	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA
2020/2021-2021/2022-2022/2023	4.555,67	39.413.526,67	4.710.795,33	497,00	5.282.077,67	524,33		
2021/2022-2022/2023-2023/2024	5.306,33	44.810.900,00	571.282,34	27,33				
risultato	750,66	5.397.373,33	25%	25%	25%	25%	25%	25%
E.V.R.	